



รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
สังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข





สถาบันสุขภาพจิต
เด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ร่วมใจขับเคลื่อน
องค์คุณธรรม

✦ ภายใต้อุณธรรม 5 ประการ ✦



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

คำนำ

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ รวมทั้งช่วยผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบและเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นจึงนับเป็นการทำความดี หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้วยกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรม โดยมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุลและส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมไทยที่มีความเข้มแข็งภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

(นางสาวศัคนางค์ วาณิชเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

บทนำ

คุณธรรม เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการการพลิกโฉมประเทศไปสู่ยุคศตวรรษที่ ๒๑ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการพัฒนาคอนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ ซึ่งเป็นประเด็นการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้ ใช้ความรอบรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยซีพองค์การและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สันทน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่ในการให้บริการตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาด้านการผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิต และจิตเวชในพื้นที่ภาคใต้ เขตสุขภาพที่ ๑๑ (จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดระนอง และจังหวัดชุมพร) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ (จังหวัดพัทลุง จังหวัดสงขลา จังหวัดตรัง จังหวัดสตูล จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน เป็นระบบ รวมถึงการดูแลรักษา แก้ปัญหา ด้านพัฒนาการและสุขภาพจิต ครอบคลุมกลุ่มเด็กและวัยรุ่นในพื้นที่ภาคใต้ รวมถึงบูรณาการงานเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาเกี่ยวกับมาตรฐานของรณ องค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบการให้บริการ ทางด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพทางสุขภาพจิตและจิตเวช มุ่งเน้นงานวิชาการด้านสุขภาพจิตเด็กปฐมวัย เด็กวัยประถมศึกษา วัยรุ่นและครอบครัว และสุขภาพจิตเด็กที่ถูกกระทำรุนแรง (๒) ส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี รวมทั้งรูปแบบ การให้บริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต และจิตเวช มุ่งเน้นงานวิชาการด้านสุขภาพจิตเด็กปฐมวัย เด็กวัยประถมศึกษา วัยรุ่นและครอบครัว และสุขภาพจิตเด็กที่ถูกกระทำรุนแรงแก่หน่วยงานและภาคีเครือข่ายทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน (๓) ให้บริการตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพแก่เด็กและวัยรุ่นที่มีปัญหาด้าน พัฒนาการหรือที่มีปัญหาสุขภาพจิตที่รุนแรง ยุ่งยาก หรือซับซ้อน (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสุขภาพจิต

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้วยกระบวนการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อน การมีคุณธรรม นำไปสู่การสร้างสังคมไทยที่มีความเข้มแข็งภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรมที่จะส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยมจิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากรภายในองค์กร

รายงานผลการดำเนินงาน
การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม

ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 1



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวคัคณางค์ วาณิชย์เจริญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมด้วยบุคลากร สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเกิดประโยชน์กับทางราชการ
๒. การรักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
๕. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับประเพณีนิยม

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๑. ไม่เรียกรับหรือยอมรับสินบน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติงานด้วยวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่	๒. ไม่ละเลยหน้าที่ และไม่ปฏิบัติงานขัดต่อกฎระเบียบ
๓. ส่งเสริมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคม	๓. ไม่หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวคัคณางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

รายชื่อบุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาว	ศศิธรณ์ จาณิษฐ์งาโย	นางพยาบาลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนางพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยจิตเวชและจิตเวชเด็ก	ศศิธรณ์	
2	นางสาว	ฉัตรวิมล อินธม	นักจัดการงานทั่วไป/ชำนาญการ	ฉัตรวิมล	
3	นางสาว	ชนิษฐา สิททาภิรมย์	นักจัดการงานทั่วไป	ชนิษฐา สิททาภิรมย์	
4	นางสาว	รัชดา ศิริสัมพันธ์	นักสังคมสงเคราะห์	รัชดา	
5	นางสาว	อรรณพรัตน์ วัฒน	นักสังคมสงเคราะห์	อรรณพรัตน์	
6	นาย	ณัฐดนัย พงษ์เดช	ผู้ช่วยนักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐดนัย	
7	นางสาว	กัญญา ทองเทพ	นักโภชนาการบุคคล	กัญญา ทองเทพ	
8	นางสาว	อมลวรรณ สันแสง	พยาบาลประจำหอผู้ป่วย	อมลวรรณ	
9	นางสาว	นริศพัทธ์ ไชยสิทธิ์	นางพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติ	นริศพัทธ์	
10	นางสาว	ณัฐพร จงภาณุ	นางพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติ	ณัฐพร	
11	นางสาว	ฉันทันต์ศักดิ์ กลิ่นขาวเพชร	นักสังคมสงเคราะห์	ฉันทันต์	
12	นางสาว	กัญญา ทองเทพ	นักโภชนาการ	กัญญา	
13	นางสาว	บุญยวีร์ ชื่นรัก	พยาบาลประจำหอผู้ป่วย	บุญยวีร์	
14	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
15	นางสาว	ณัฐพร จงภาณุ	นางพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติ	ณัฐพร	
16	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
17	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
18	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
19	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
20	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
21	นางสาว	ณัฐพร จงภาณุ	นางพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติ	ณัฐพร	
22	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
23	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
24	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
25	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
26	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
27	นางสาว	ณัฐพร จงภาณุ	นางพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติ	ณัฐพร	
28	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	
29	นางสาว	ศุภาพร รักดีชื่น	เภสัชกรชำนาญการ	ศุภาพร	
30	นางสาว	อัมพรทิพย์ สันแสง	นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติงาน	อัมพรทิพย์	

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
31	น.ส.	ปวีณพร เลื่อน	พนักงานช่วยงานห้องสมุด	ปวีณ	
32	น.ส.	จิราภรณ์ เกตุทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จิรา	
33	น.ส.	กชกรณ ชื่นชาติ	นักวิชาการแผนกสารนิเทศ	กชกรณ	
34	นาย	บุญชู รัตนคง	หัวหน้าห้องสมุดประชาชน	บุญชู	
35	น.ส.	นริศรา มงคล	นักวิชาการสารนิเทศ	นริศรา	
36	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	พนักงานบรรณารักษ์	สุวิทย์	
37	น.ส.	นพพร ทองใบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นพพร	
38	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	พนักงานบรรณารักษ์	สุวิทย์	
39	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
40	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
41	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
42	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
43	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
44	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
45	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
46	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
47	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
48	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
49	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
50	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	
51	นาย	สุวิทย์ วัฒนกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุวิทย์	



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(SICAM Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวศันสนีย์ วาณิชยเจริญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากร สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละเอียดต่อการทุจริตไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกรมสุขภาพจิต ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกรมสุขภาพจิต ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวศันสนีย์ วาณิชยเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



Anti-Corruption Declaration of Intent
"SICAM Together Against Corruption"
Fiscal Year 2026

I, Miss Khatkhanang Vanicharoen, Work as Director of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health, hereby declare and affirm my intention to lead the personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health in remaining steadfast in upholding the three institutional pillars of Thailand—namely, the Nation, Religion, and Monarchy—as well as the democratic system of government with His Majesty the King as Head of State. This commitment shall be demonstrated through the cultivation of pride in our country; conducting ourselves with moral integrity; living with honesty and righteousness; upholding the value of human dignity; and performing our duties with conscientiousness, responsibility, integrity, transparency, fairness, and without discrimination. We shall adhere to justice, show the courage to make the right decisions, exercise self-restraint, and be ashamed of and firmly reject all forms of corruption. We shall refrain from committing or tolerating fraudulent acts, place the public interest above personal interest, foster public spirit and public-mindedness, and refrain from using—or allowing others to use—our positions or authority for personal gain. We shall carry out our official responsibilities in full compliance with the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health's administrative values: honesty, unity, responsibility, accountability, transparency, achievement in work, courage to do what is right, adherence to the ethical standards of government officials, and strict observance of the Department of Mental Health's Code of Conduct. We shall serve as role models, uphold the Department's good image, and strengthen a sustainable culture of morality, free from corruption and misconduct, under the principle of "SICAM Together Against Corruption."

I hereby pledge to humbly follow in the royal footsteps by upholding and advancing the wisdom bestowed by our righteous King, conducting myself in accordance with the Sufficiency Economy Philosophy with utmost diligence, and standing firmly alongside honest individuals to preserve the enduring stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Issued on 8 December 2025

Khatkhanang Vanicharoen
(Miss Khatkhanang Vanicharoen)

Work as Director of the Southern Institute of Child
and Adolescent Mental Health



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวคณางค์ วาณิชยเจริญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสุขภาพจิตทุกคนว่า สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมสุขภาพจิต และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวคณางค์ วาณิชยเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



**Declaration of Intent
No Gift Policy
Fiscal Year 2026**

I, Miss Khatkhanang Vanicharoen, Work as Director of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health, hereby declare a No-Gift Policy and affirm the commitment of all executives, officials, and personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health that the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health is an agency whose executives, officials, and personnel shall not accept any form of gifts or gratuities arising from the performance of their duties—whether before, during, or after carrying out their official responsibilities that may encourage corruption and misconduct both in the present and in the future. We will join forces in fostering an organizational culture grounded in honesty, integrity, and transparency, and in promoting positive attitudes and values in the performance of public duties with the ability to clearly distinguish between public and personal interests, consistently placing public interest above personal interest. We will cultivate public spirit, perform our duties with fairness and without discrimination, and refrain from any actions that may create a conflict of interest between public and personal interests. We also commit to not accepting any asset or benefit, whether directly or indirectly, that may be converted into financial value beyond what is legitimately permitted under the laws, rules, or regulations issued under legal authority; except for gifts or benefits expressly allowed for ethical reasons, in accordance with the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Department of Mental Health's Code of Conduct, and the Department's guidelines on the giving or receiving of gifts or benefits for officials at all positions and levels, including all relevant laws, regulations, and Cabinet resolutions to achieve the goals of "Zero Corruption and Wrongful Conducts SICAM" and "SICAM Together Against Corruption."

Issued on 8 December 2025

Khatkhanang Vanicharoen
(Miss Khatkhanang Vanicharoen)
Work as Director of the Southern Institute of Child
and Adolescent Mental Health



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวคณางค์ วาณิชย์เจริญ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวคณางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



Declaration of Intent
To Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse
and Sexual Harassment in the Workplace, Fiscal Year 2026

I, Miss Khatkhanang Vanicharoen, Work as Director of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health, together with all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health hereby express our joint intention to promote equality and to build an organization free from sexual exploitation, sexual abuse and sexual harassment in the workplace. We pledge to treat one another with honor and respect and to refrain from any acts of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment towards superiors, subordinates, colleagues, workers and all individuals who come into contact, collaborate, or work with the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health.

To fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health will implement the following measures:

1. Administer and perform all duties based on principles of equality, mutual respect, and respect human dignity, with full consideration of difference in gender, origin, and religion. The Ministry will promote gender equality, refrain from discriminatory practices and strictly prohibit any act of sexual exploitation, sexual abuse, or sexual harassment in the workplace.
2. Cultivate an organizational culture and values that uphold honor, dignity, and respect all, among administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and all personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health.
3. Establish a positive and safe working environment that protects all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, personnel, and all persons who come into contact, collaborate, or work with the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment.
4. Develop mechanisms and procedures for the prevention and addressing sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on 8 December 2025.

Khatkhanang Vanicharoen

(Miss Khatkhanang Vanicharoen)

Work as Director of the Southern Institute of
Child and Adolescent Mental Health

รายชื่อบุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (SICAM Together Against
Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาว	ศุภมาส จาณิสัยโชติ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	อ.ณิชา	
			หน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้		
2	นางสาว	ฉัตรชัย อิ่มมะ	นักจิตวิทยาคลินิก/ชำนาญการ	อ.ณิชา	
3	นางสาว	นันทิยา ศิริภักดิ์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา จิตราภรณ์	
4	นางสาว	นันทิยา ศิริภักดิ์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
5	นางสาว	อรรณพ อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
6	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
7	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
8	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
9	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
10	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
11	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
12	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
13	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
14	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
15	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
16	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
17	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
18	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
19	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
20	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
21	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
22	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
23	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
24	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
25	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
26	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
27	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
28	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
29	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	
30	นางสาว	ณิชา อรุณรัตน์	นักจิตวิทยาคลินิก	อ.ณิชา	

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
31	น.ส.	ชัชวาลย์ ใส่อ้น	พนักงานช่างยนต์	ชัชวาลย์	
32	น.ส.	วิมลรัตน์ คุ้มทอง	พนักงานช่างยนต์	วิมลรัตน์	
33	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
34	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
35	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
36	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
37	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
38	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
39	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
40	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
41	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
42	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
43	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
44	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
45	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
46	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
47	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
48	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
49	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
50	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	
51	น.ส.	กชกรณ ลีนะ	พนักงานช่างยนต์	กชกรณ	



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวคณางค์ วาณิชย์เจริญ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงและ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวคณางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



Declaration of Intent
To Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse
and Sexual Harassment in the Workplace, Fiscal Year 2026

I, Miss Khatkhanang Vanicharoen, Work as Director of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health, together with all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health hereby express our joint intention to promote equality and to build an organization free from sexual exploitation, sexual abuse and sexual harassment in the workplace. We pledge to treat one another with honor and respect and to refrain from any acts of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment towards superiors, subordinates, colleagues, workers and all individuals who come into contact, collaborate, or work with the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health.

To fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Address Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health will implement the following measures:

1. Administer and perform all duties based on principles of equality, mutual respect, and respect human dignity, with full consideration of difference in gender, origin, and religion. The Ministry will promote gender equality, refrain from discriminatory practices and strictly prohibit any act of sexual exploitation, sexual abuse, or sexual harassment in the workplace.
2. Cultivate an organizational culture and values that uphold honor, dignity, and respect all, among administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, and all personnel of the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health.
3. Establish a positive and safe working environment that protects all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contracted service providers, personnel, and all persons who come into contact, collaborate, or work with the Southern Institute of Child and Adolescent Mental Health from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment.
4. Develop mechanisms and procedures for the prevention and addressing sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on 8 December 2025.

Khatkhanang Vanicharoen

(Miss Khatkhanang Vanicharoen)

Work as Director of the Southern Institute of
Child and Adolescent Mental Health

รายชื่อบุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาว	ศกนเรศ จาณิสย์ไทย	นางพยาบาลชำนาญการพิเศษ	ศกนเรศ	
			นักแก้ไขพฤติกรรมสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้		
2	นาย	ฉัตรชัย อิ่มมะ	นักจิตวิทยาคลินิก/ชำนาญการ	ฉัตรชัย	
3	นางสาว	นันทิยา ศิษยาภิบาล	นักจิตวิทยาคลินิก	นันทิยา	
4	นางสาว	นันทิยา ศิษยาภิบาล	นักจิตวิทยาคลินิก	นันทิยา	
5	นาย	อรรถพร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	อรรถพร	
6	นาย	ณัฐกร พงษ์เดช	นักจิตวิทยาคลินิก/ชำนาญการ	ณัฐกร	
7	นางสาว	กัญญา ทองเทพ	นักจิตวิทยาคลินิก	กัญญา	
8	นางสาว	อัมพรพร แสนทอง	นักจิตวิทยาคลินิก	อัมพรพร	
9	นางสาว	นันทิยา ศิษยาภิบาล	นักจิตวิทยาคลินิก	นันทิยา	
10	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
11	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
12	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
13	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
14	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
15	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
16	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
17	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
18	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
19	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
20	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
21	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
22	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
23	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
24	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
25	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
26	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
27	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
28	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
29	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	
30	นางสาว	ณัฐกร อธิวงษา	นักจิตวิทยาคลินิก	ณัฐกร	

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
31	น.ส.	ชัชวาลย์ ใสคำ	พนักงานช่างยนต์	ชช	
32	น.ส.	จิราภา ฤทธิชัย	นักบริหารทั่วไป	จิ	
33	น.ส.	กชารัตน์ สันต	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กช	
34	นาย	บุญชู รัตนสุข	พนักงานขับรถในเทศบาล	บุญ	
35	น.ส.	พริ้งพร มณีมา	นักบริหารการเกษตร	พริ	
36	นาง	สุวิมล ใสคำ	พนักงานบริหาร	สุ	
37	น.ส.	นพชรี ทองใส	นักบริหารการเกษตร	นพ	
38	นาง	สุภาวดี ใสคำ	นักบริหาร	สุ	
39	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
40	นาง	สุรพร ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
41	น.ส.	กนกพร สอน	นักบริหารการเกษตร	กน	
42	นาง	อรรณี สอน	นักบริหารการเกษตร	อร	
43	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
44	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
45	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
46	นาง	อรรณี สอน	นักบริหารการเกษตร	อร	
47	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
48	นาง	อรรณี สอน	นักบริหารการเกษตร	อร	
49	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
50	นาย	สุวิทย์ ใสคำ	นักบริหารการเกษตร	สุ	
51	นาง	อรรณี สอน	นักบริหารการเกษตร	อร	

ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 2



ตัวชี้วัดที่ 3



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ๒๙๘ ถนนธวัชชัย อำเภอชุมพวง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญติพร ทองเทพ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙-๖๑๖๓-๓๒๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phatsara63314@gmail.com LINE ID : jomjam1708

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก	๑๘	-	-
๒. กลุ่มภารกิจทางการแพทย์	๒๔	-	-
๓. กลุ่มภารกิจบริหารจัดการและสุขภาพจิต	๒๐	-	-
๔. เครือข่าย ITA และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	๑๔๕
๕. ข้าราชการ HR กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	๒๑๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๕ โครงการ ดังนี้

แนบย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

รวม ๑๒ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ	รวม.....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....	โครงการ	
รวม	รวม	๖.....	โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ	รวม.....๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๓.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และพระมหาทักษิณ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (๓) กิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพจิตวัยเรียน สำหรับสามเณรที่บรรพชาถวายเป็นพระราชาคณะ เนื่องในวันฉัตรมงคลพระราชวันฉัตรมงคล (๔) กิจกรรมร่วมบุญทอดกฐินประจำปี	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าถึงประโยชน์ ที่ดีงามผ่านกิจกรรมเห็นคุณค่าในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำคุณงามความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู " ฟ้าประโยชน์ต่อผู้อื่นดีใจ และสังคมด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีหวังผลตอบแทนถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	
	๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและภัยพิบัติภัยใหม่ (๕) โครงการอบรมป้องกันระดับมัธยมศึกษา ฝึกซ้อม ตับพลึงและห้วย (๖) กิจกรรมประเพณีตักบาตร (๗) กิจกรรม ๕ ส.								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
		๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๔) กิจกรรมที่คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๕) กิจกรรมปลูกต้นไม้ พื้นที่พื้นที่สีเขียว (๑๐) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์							
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานจังหวัดคุณธรรม (๑๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๑๒) คัดเลือกนายอำเภอจังหวัดคุณธรรมที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ (๑๓) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๔) และตั้งคณะกรรมการ จัดทำและระดับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๑ คน	ผู้ปฏิบัติงานด้าน เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ขับเคลื่อนเพื่อให้ หน่วยงานเป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
		๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยการระดมทุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๖) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ใน ภาคใต้ จำนวน ๑๘ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TSA) และค่าคะแนนตาม บทบัญญัติว่าด้วยการ รับรองการปฏิบัติ ราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมิน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
						ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
		(๑๗) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้ มีความรู้ ได้จากการ เข้าร่วมโครงการใช้ ในภาคปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์การหรือ หน่วยงานทางสังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคใกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑๘) ประชาสัมพันธ์ร่วมแสดง ความ ยินดีแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากร ที่เด่นประจักษ์เด่น ของสถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมทั้งมอบเกียรติ ปัตริ์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ (๑๙) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจักษ์เด่น ของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้ได้รับ การคัดเลือก เกือบละ ๑ คน จากบุคลากรใน ส ๓ ำ น ำ ทั้งหมดจำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้ได้รับการ คัดเลือก มีขวัญและ ก้าวใจในการทำงาน เกิด คุณค่า ต่อการท ำ ความดี และมี แรงจูงใจ ที่จะ พัฒนา การปฏิบัติ ราชการ และท ำ ความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งบน (๒๐) กิจกรรมการรณรงค์ก่อนประชุมบุคลากรประจำเดือน (๒๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัดสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีคุณธรรมจริยธรรมการรักภักดี และการจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๒๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต “หลักคุณธรรมกล้าหาญการ”	บุคลากรใหม่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๔ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้สู่ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๒๗) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อดีจากคณาจารย์ที่ของรู้คุณคุณภาพจิต (๒๘) กิจกรรมประกวดประกาศเจตนารมณ์สถาบันคุณภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒๙) กิจกรรมบรรณรักษ์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีกิจกรรมการณรงค์ส่งเสริม/ให้ควมรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อก้าหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นระจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๖) กิจกรรมการประกวดคุณธรรมการจริยธรรม ประกจำกรมสุขภาพจิต (๒๗) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมสู่ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีการเผยแพร่ผลิิตความรู้โดย ใช้ สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ ผลสำเร็จ การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) รูปแบบย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syvmzrvd>)
- (๒) รูปแบบการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๖.....คน	๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีทัศนคติความเชื่อในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ ย่านอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑.....แห่ง๖๖.....คน	๒.....แห่ง๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๖.....คน	๒.....แห่ง๖๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต ตลอดจนนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ครรมโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนันต์



(นางสาวศันตนา วงษ์ชัยเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

๒๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



คำสั่งสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางสาวคัคณางค์ วาณิชย์เจริญ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
		ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	
๑.๒	นางสาวอ่อนวิสัย อินชนะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นายปรมัตต์ พวงเดช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔	นางสาวสุภาณี ตัวงเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๕	นายมนินทร์พันธุ์ ชาศะรัตน์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวนันท์นันทา ฤทธิเดช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวมโนชา รามเพชร	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๘	นางสาวพิชญ์ ศาสนัส	นักสังคมสงเคราะห์	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวชนิษฐา จิตราภิรมย์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวภัทศรา ทองเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๑.๑๑	นางสาวดลพร แยมเนตร	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวศันนงค์ วาณิชเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อกิจกรรม : ส.เด็กได้ ร่วมใจลดใช้พลังงาน เพื่อองค์กรยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน และมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานในชีวิตประจำวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายขององค์กรและต่อเนื่อง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. จัดทำมาตรการเปิด - ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้า
๒. ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ - ๒๗ องศา และปิดแอร์ช่วงพักเที่ยง
๓. จัดทำป้ายณรงค์ ปิด ปรับ ปลด ในห้องทำงาน
๔. ตรวจสอบการใช้พลังงาน พร้อมรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้า
๕. ประชาสัมพันธ์มาตรการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ : สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานและหน่วยงานสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานมากขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถลดการใช้พลังงานและค่าใช้จ่ายได้

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีส่วนประกอบ
ข้อความให้ครบ

ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 4



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้

สถานที่ตั้ง...สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้ ๒๙๘ ถนนธวัชบุรี อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวกัทศรา ทองเทพ

ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด...สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์...๐๙ ๖๑๖๓ ๓๒๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phatsara63314@gmail.com

LINE ID : jomjam1708

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๑๘		
๒. กลุ่มภารกิจพยาบาล	๒๔		
๓. กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต	๒๐		
๔. เครือข่าย ITA และพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	
๕. ชมรมชาว HR กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร (๑) กิจกรรมรณรงค์คุณสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๓) กิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพจิต วัยเรียน สำหรับสามเณรที่บรรพชา ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องใน วันบวชนิทมหาราช (๔) กิจกรรมร่วมบุญทอดกฐินประจำปี	ผู้บริหา ร และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และ วัย รุน ภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และ วัย รุน ภาค ใต้ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๕) โครงการอบรมป้องกันภัยอัคคีภัย ฝึกซ้อม ดับเพลิงและหนีไฟ (๖) กิจกรรมประเพณีอัฒพลังงาน (๗) กิจกรรม ๕ ส.	ผู้บริหา ร และ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและ วัย รุน ภาค ใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยร ุนภาค ใต้ มี คุณ ธรรม ที่ พึ่ง งบประมาณ ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต ใจตรง” ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่น อ่อนน้อม และ ด้วยความสมัครใจโดยไม่ หวังผลตอบแทน ตระหนัก ดีคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ และสาธารณ สมบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีจิตอาสาสมัคร ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๔) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ (๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้ พื้นที่พื้นที่ สีเขียว (๑๐) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่นภาคใต้ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ มี ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อ สร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๑๒) คัดเลือกยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในวิชาชีพ (๑๓) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์การ ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๔) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน จำนวน ๑๑ คน	ผู้ปฏิบัติงานเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ในการขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๖) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ จำนวน ๑๘ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดย สามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	-	-
	(๑๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ภาคใต้จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ ที่ได้จากการเข้าร่วม โครงการมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	-	-	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๘) ประชาสัมพันธ์ร่วมแสดงความเป็นดี แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมทั้งมอบเกียรติ บัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ (๑๙) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และ วัย รุ่น ภาคใต้ที่ได้รับการ คัดเลือกเดือนละ ๑ คนจากบุคลากร ใน ส ต ำ บั น ำ ทั้งหมดจำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ที่ได้รับ การ คัดเลือก มีขวัญและ กำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมี แรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และ ทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๒๐) กิจกรรมก้าวนำ นวัตกรรม ก่อนประชุม บุคลากรประจำเดือน (๒๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัด สุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่น ภาค ใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรใน สังกัด สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มี คุณ ธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับขอหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๒๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	บุคลากรใหม่ ใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่น ๖ คน ได้ จำนวน ๔ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถ คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๒๓) กิจกรรมการณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒๕) กิจกรรมณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามในภาคการทำงาน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ มี กิจกรรมการณรงค์ ส่งเสริม/ให้ควมรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ยึดหลัก ตามคุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตนจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของ ส่วนราชการเป็นประจำ ทุกปี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๖) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒๗) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อ สาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็ก และ วัย รุน ภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อสังคม ออนไลน์ในการเผยแพร่ ความสำเร็จการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	-	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/plan/2021/2021-2025>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถานศึกษาพิจิตรเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน	$\frac{\boxed{22}}{\boxed{25}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{88.00}$

ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 5

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และรักษามลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๑. ไม่เรียกรับหรือยอมรับสินบน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติงานด้วยวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่	๒. ไม่ละเลยหน้าที่ และไม่ปฏิบัติงานขัดต่อกฎระเบียบ
๓. ส่งเสริมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคม	๓. ไม่หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม เพื่อร่วมกันวิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ในการปฏิบัติงานด้านวินัยและ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น แลกเปลี่ยน ประสานการณ์ และกำหนดแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานภายใต้หลักการ “ไม่ละเลยหน้าที่ และไม่ปฏิบัติงานขัดต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ” พร้อมกำหนดแนวทางการสื่อสารและสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ทั่วทราบและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างทั่วถึง.....

การทดลองปฏิบัติ (Do)

บุคลากรทุกคนนำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน เช่น การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา การรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน และการรายงานผล การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่อง ดูแล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตาม ข้อตกลงคุณธรรมของหน่วยงาน.....

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการนำปฎิญาคุณธรรม (Do...&...Don't) ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงาน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงการ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง.....

การปฏิบัติ (Act)

สถานันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการทำงานปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมการทำงาน การตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการประเมินผลการทำงานของบุคลากร รวมถึง การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง

๓. ปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และรักษามาตรฐานของทางราชการเป็นสำคัญ	๑. ไม่เรียกรับหรือยอมรับสินบน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติงานด้วยวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่	๒. ไม่ละเลยหน้าที่ และไม่ปฏิบัติงานขัดต่อกฎระเบียบ
๓. ส่งเสริมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคม	๓. ไม่หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปรัชญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปรัชญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกระดับเป็น “ปรัชญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปรัชญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางการเงินและวินัยสุจริต เพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร



กิจกรรมที่ดำเนินการ

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ได้จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางการเงินและวินัยสุจริต เพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงิน การออมและการบริหารจัดการหนี้ และยังปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีวิทยากรจากธนาคารออมสินภาค 16 และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต 8 เป็นวิทยากรให้ความรู้และถอดบทเรียนในโครงการดังกล่าวฯ

ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงิน การออม และการบริหารจัดการหนี้ และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ การอบรมและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการวางแผนทางการเงินและการเสริมสร้างวินัยสุจริต ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร

แนวทางพัฒนาต่อยอด

ผลักดันให้แนวคิดด้านสุขภาวะทางการเงินและวินัยสุจริตเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อันจะนำไปสู่ความผูกพันและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

รูปภาพกิจกรรม



ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์การคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 6



องค์กร ยกย่อง เชิดชู บุคลากร

บุคคลผู้ทรงคุณค่าประเภทข้าราชการ
ประจำปี พ.ศ.2568
นางสาวอุสา แจ่มกรณ์
นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการ



บุคคลผู้ทรงคุณค่าประเภทพนักงานราชการ
ประจำปี พ.ศ.2568
นางสาวสุกลักษณ์ ตาลประสิทธิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน





กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2569



นางศุภลักษณ์ เทือกสุบรรณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวสุปรีย์ ทองจิม
นักจิตวิทยาปฏิบัติการ



นางสาวพิชญา ศาสน์ส
นักสังคมสงเคราะห์

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

ช่องทางการเผยแพร่ทาง facebook
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ช่องทางการเผยแพร่ทาง Line
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์การคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 7





แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ๒๗๙ ถนนราธิวาส อำเภอชุมพวง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญศรา ทองเทพ ตำแหน่ง นักวิทยากรบุคคล

สังกัด... สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙-๖๑๖๓-๓๒๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phatsara6314@gmail.com LINE ID : jomjam1708

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจอำนาจการ	๑๘	-	-
๒. กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๒๔	-	-
๓. กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต	๒๐	-	-
๔. เครือข่าย ITA และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	๑๔๕
๕. ชมรมชาว HR กรมสุขภาพจิต		๑ แห่ง	๒๑๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๒ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีส่วนร่วม จิตสำนึก จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนชุมชนด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบัน ศาสนา และพระสงฆ์ปฏิบัติ (๒) กิจกรรมทำบุญติดกับาศรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (๓) กิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพจิต วัยเรียน สำหรับสามเณรที่บรรพชาถวายเป็นพระราชาคณะ เนื่องในวันนมัสการมหาสารคาม (๔) กิจกรรมร่วมบุญทอดกฐินประจำปี	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบัน ศาสนา พุทธศาสนา และ วัยรุ่น ภาคใต้ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิต เข้าใจ เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่าน กิจกรรม เพื่อพัฒนาสุขภาพจิต ศาสนา และ พระสงฆ์ปฏิบัติ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและ ทัศนคติ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และ ราชบัณฑิตยสถาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และ ราชบัณฑิตยสถาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ทำประโยชน์ต่อผู้อื่นองค์กร และสังคมด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนถึงคุณค่าของทรัพยากรของชาติ และสาธารณสมบัติ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓๒ แผนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและภัยพิบัติเรื้อรังใหม่ (๕) โครงการอบรมป้องกันระดับมัธยมศึกษา (๖) กิจกรรมประกวดเขียนภาพ (๗) กิจกรรม ๕ ส.	๖๒ คน							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แผนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๔) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๕) กิจกรรมปลูกต้นไม้ พื้นที่พื้นที่สีเขียว (๑๐) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แผนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร ย่านเมืองจังหวัดคุณธรรม (๑๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๑๒) คัดเลือกนายอำนวยการสุขภาพจิตที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ (๑๓) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๔) และตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๑ คน	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนเพื่อให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๖) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการคุณธรรมภายใน	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและคุณธรรมและคุณธรรมไปร่องในการดำเนินงานของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ในภาคใต้ จำนวน ๑๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนความน่าเชื่อถือของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ในภาคใต้ จำนวน ๑๔ คน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๗) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำความรู้ที่ได้จากการ เข้าร่วมโครงการมาใช้ ในทางปฏิบัติได้			✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์การหรือชาย ทางสังคม ที่มีภาวะพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ร่วม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล)	บุคลากรใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้ที่ได้รับ ภาคใต้ที่ ๑ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ได้รับการ สืบเสาะ มีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เกิด ความดี และ มี แรงจูงใจ ที่จะ พัฒนา การปฏิบัติ ราชการ และทำ ความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ส่วน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒-๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งบน ปุทธศาสนามาจนานี้ให้มีผล ก่อนประชุม (๒๐) กิจกรรมการประกวดแข่งขัน (๒๑) กิจกรรมประกวดแข่งขัน (๒๒) กิจกรรมประกวดแข่งขัน (๒๓) กิจกรรมประกวดแข่งขัน (๒๔) กิจกรรมประกวดแข่งขัน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และวัด จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และวัด จำนวน ๒๐ คน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ส่วน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๓-๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๒๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต “หลักสุจริตคนกล้าสร้างการ”	บุคลากรใหม่ ในสังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่น ภาคใต้ จำนวน ๔ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ ตนมีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติงานที่ และเน้นศักยภาพที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
		๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในภาคใต้ มีกิจกรรมการประเมินส่งเสริม/ให้ควมรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี		กลุ่มงานบริหารทั่วไปงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในภาคใต้ จำนวน ๖๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นในภาคใต้ มีแผนงานฝึกอบรมผู้โดยส่วในภาคใต้ โดยให้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไปงานทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/VJWZVD>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๖๖ คน	๖๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑ แห่ง ๖๖ คน	๒ แห่ง ๖๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑ แห่ง ๖๖ คน	๒ แห่ง ๖๖ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต ตลอดจนนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ

(นางสาวคัตติมา วงษ์อินเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{24}}{\boxed{25}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{96}$

แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๒. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๙๖



(นางสาวคณางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	15.09
หญิง	45	84.91
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	22	41.51
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	18	33.96
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	13	24.53
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	3.77
26 - 36 ปี	25	47.17
37 - 47 ปี	18	33.96
48 ปี ขึ้นไป	8	15.09
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	6	11.62
ปริญญาตรี	39	73.58
ปริญญาโท	8	15.09
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 84.91 มีสถานภาพเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 41.51 โดยส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 26 - 36 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.17 และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 73.58

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟและสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.77	0.42	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.42	0.60	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.42	0.81	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.83	0.38	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.79	0.45	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.43	0.57	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.54	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{x} = 2.61, S.D. = 0.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำจำนวน 4 ข้อ และระดับส่วนใหญ่จำนวน 3 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{x} = 2.83, S.D. = 0.38$) รองลงมาคือ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ($\bar{x} = 2.79, S.D. = 0.45$) และฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟและสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{x} = 2.77, S.D. = 0.42$) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{x} = 2.42, S.D. = 0.60$) และในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน ($\bar{x} = 2.42, S.D. = 0.81$)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเองศัความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.64	0.52	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.85	0.36	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.75	0.47	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.81	0.39	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.64	0.52	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.38	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.68	0.47	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.68$, S.D. = 0.47) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำจำนวน 5 ข้อ และระดับส่วนใหญ่จำนวน 1 ข้อโดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($\bar{X} = 2.85$, S.D. = 0.36) รองลงมาคือ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.39) และฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ($\bar{X} = 2.75$, S.D. = 0.47) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = 2.38$, S.D. = 0.56)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.77	0.57	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.83	0.38	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.81	0.44	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.72	0.49	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.81	0.48	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.87	0.34	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.80	0.43	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.80, S.D. = 0.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำทุกข้อ (จำนวน 8 ข้อ) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X} = 2.87, S.D. = 0.34$) รองลงมาคือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.85, S.D. = 0.36$) และฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 2.83, S.D. = 0.38$) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ($\bar{X} = 2.72, S.D. = 0.49$)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.55	1.02	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.23	0.66	ส่วนใหญ่
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.28	0.63	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.04	0.58	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.55	0.50	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.34	0.58	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.45	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.20	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.20$, S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำจำนวน 1 ข้อ และระดับส่วนใหญ่จำนวน 6 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.55$, S.D. = 0.50) รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ($\bar{X} = 2.45$, S.D. = 0.60) และฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ($\bar{X} = 2.34$, S.D. = 0.58) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($\bar{X} = 1.55$, S.D. = 1.02)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.94	0.30	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.92	0.26	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
รวม	2.91	0.31	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.91, S.D. = 0.31$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำทุกข้อ (จำนวน 3 ข้อ) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = 2.94, S.D. = 0.30$) รองลงมาคือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X} = 2.92, S.D. = 0.26$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.85, S.D. = 0.36$)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.61	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.68	0.47	ประจำ
3. สุจริต	2.80	0.43	ประจำ
4. จิตอาสา	2.20	0.65	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.91	0.31	ประจำ
รวม	2.64	0.48	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.64, S.D. = 0.48$) เมื่อพิจารณาจำแนกตามด้าน พบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำจำนวน 4 ด้าน และระดับส่วนใหญ่จำนวน 1 ด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านกตัญญู ($\bar{X} = 2.91, S.D. = 0.31$) อยู่ในระดับประจำ รองลงมาคือ ด้านสุจริต ($\bar{X} = 2.80, S.D. = 0.43$) อยู่ในระดับประจำ และด้านวินัย ($\bar{X} = 2.68, S.D. = 0.47$) อยู่ในระดับประจำ ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านจิตอาสา ($\bar{X} = 2.20, S.D. = 0.65$) อยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	53	77.36
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	53	92.45
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	53	92.45
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	53	94.34
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	53	100
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	53	86.79
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	53	86.79
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	53	83.02
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	53	92.45
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	53	83.02

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะข้นหมั้นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	53	66.04
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	53	94.34
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	53	100
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	53	96.23

ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์คุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 8

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ข้อมูลประกอบการประเมิน
องค์การคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 9



ครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรคุณธรรม
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

“Share Your Family Moments”

★ กิจกรรมแบ่งปันช่วงเวลาครอบครัว ★



นโยบายผู้บริหาร

“ครอบครัวที่แสดงความรักต่อกัน คือรากฐานของความสุข
และสังคมที่เข้มแข็ง” ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความรักต่อ
ครอบครัวและแบ่งปันช่วงเวลาที่มีความหมายผ่านภาพถ่าย



วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านกลุ่มไลน์สื่อสาร
ภายในองค์กร
- รวบรวมภาพถ่ายภาพความประทับใจช่วงเวลาที่มีความหมาย
- ประมวลภาพกิจกรรมแบ่งปันช่วงเวลาครอบครัว



ประมวลภาพกิจกรรม





สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

SICAM NEWS

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



วันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2569

นายแพทย์จุมภฏ พรหมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ โดยผู้แทนคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่ นางสาวอ่อนวิสัย อินชนะ นางสาวดลพร แยมเนตร และนางสาวภัทศรา ทองเทพ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในรูปแบบประชุมทางไกล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมสุขภาพจิต น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำทางพร้อมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากร



ภาคผนวก



หลักฐานประกอบ
กิจกรรมประหยัดพลังงาน



ประกาศสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
เรื่อง มาตรการลดการใช้พลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการลดการใช้พลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงานและปรับปรุงแบบการปฏิบัติงานเพื่อลดการเดินทางของบุคลากรในสังกัดและเพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากสถานการณ์การสู้รบในตะวันออกกลาง ให้มีความเหมาะสมและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ อธิบดีกรมสุขภาพจิตจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

เพื่อให้มาตรการลดการใช้พลังงาน ประสบผลสำเร็จ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จึงกำหนดมาตรการลดการใช้พลังงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้

ข้อ ๑ ดำเนินมาตรการปรับปรุงแบบการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้พลังงานและลดการเดินทางของบุคลากร โดยให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) การประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑.๒ ลดหรือชะลอการเดินทางที่ไม่จำเป็น โดยเฉพาะการเดินทางไปประชุม อบรม ศึกษาดูงาน และการเดินทางไปต่างประเทศ โดยให้ใช้การประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินกิจกรรมภายในประเทศแทนตามความเหมาะสม

ข้อ ๒ พิจารณาปรับปรุงแบบการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อลดความจำเป็นในการเดินทางของผู้ป่วยและประชาชน โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษาทางการแพทย์โดยใช้ระบบบริการการแพทย์และการสาธารณสุข (ระบบ Telemedicine และ Telehealth)

๒.๒ ติดตามอาการผู้ป่วย โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๓ จัดระบบนัดหมายล่วงหน้า จัดระบบจ่ายยา การติดตามการรักษา หรือบริการสุขภาพผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓ ดำเนิน...

ข้อ ๓ ดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานในสถานที่ราชการอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยให้
ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มาตรการประหยัดไฟฟ้า

- (๑) ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๖ - ๒๗ องศาเซลเซียส
- (๒) เปิดใช้เครื่องปรับอากาศเฉพาะเวลาราชการ
- (๓) ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
- (๔) ปิดไฟ ในเวลาพักเที่ยงหรือเมื่อเลิกใช้
- (๕) ตั้งค่าคอมพิวเตอร์ให้เข้าสู่โหมดประหยัดพลังงาน (Sleep Mode/Energy Saver)
- (๖) ปิดเครื่อง และถอดปลั๊กคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงานหลังเลิกใช้
- (๗) ลดการใช้ลิฟต์ โดยส่งเสริมให้ใช้บันไดในระยยะใกล้
- (๘) ใช้หลอดไฟแบบประหยัดพลังงาน และมีประสิทธิภาพ
- (๙) บำรุงรักษา อุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยทำ

ความสะอาดฝา ครอบโคม หลอดไฟ และแผ่นสะท้อนแสงในโคม ทุก ๓ - ๖ เดือน

๓.๒ มาตรการประหยัดทรัพยากรสำนักงาน

- (๑) ลดการใช้กระดาษ และใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เป็นหลัก
- (๒) ใช้ระบบสแกนเอกสาร หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการถ่ายเอกสาร
- (๓) ส่งเสริมการประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ มาตรการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

- (๑) ใช้รถราชการเท่าที่จำเป็น
- (๒) ส่งเสริมการเดินทางร่วมกัน (Car pool)
- (๓) วางแผนการเดินทางล่วงหน้าเพื่อลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- (๔) กำหนดเวลารับ-ส่งเอกสารโดยรถยนต์ในแต่ละวัน โดยการรวบรวมเอกสารไว้

จัดส่งพร้อมกัน

- (๕) ผู้ใช้บริการไม่ออกนอกเส้นทางรถ
- (๖) ไม่ควรบรรทุกหรือเก็บสัมภาระเกินความจำเป็น
- (๗) ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนถึงที่หมาย ๒ - ๓ นาที
- (๘) ตรวจเช็คเครื่องยนต์ตามระยะเวลาที่กำหนด
- (๙) บำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ตรวจเช็คลมยาง และไส้กรอง

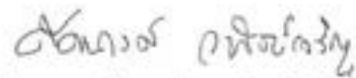
อากาศ ไม่ควรติดเครื่องยนต์ระหว่างจอดรอ

ข้อ ๔ ให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจรายงานผลการดำเนินมาตรการตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นมหานาค เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการใช้พลังงานของประเทศ

ข้อ ๕ ให้บุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นมหานาคได้ ถือปฏิบัติตามมาตรการตามประกาศนี้ และตามแนวทางการลดใช้พลังงานภาครัฐของกระทรวงพลังงาน จนกว่าสถานการณ์พลังงานของประเทศจะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวคณางค์ วานิษฐ์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นมหานาค

ภาคผนวก

มาตรการประหยัดน้ำมัน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

1. การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคล

- 1.1 ดับเครื่องยนต์ทุกครั้งเมื่อจอดรอ
- 1.2 กรณีการขอใช้รถไปติดต่อราชการและปฏิบัติงานนอกสถานที่เส้นทางเดียวกันให้จัดรถยนต์ร่วมกันไป
- 1.3 ตรวจสอบสภาพรถยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ดีอยู่เสมอ
- 1.4 วางแผนการใช้เส้นทางในการเดินทาง
- 1.5 จัดทำคู่มือการใช้รถเพื่อการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง
- 1.6 จัดอบรมเรื่อง วิธีการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่พนักงานขับรถ
- 1.7 ขับรถไม่เกิน 90 กม./ชม.
- 1.8 เติมน้ำมันให้พอดี
- 1.9 ทำความสะอาดไส้กรองเป็นประจำ
- 1.10 ใช้เกียร์ให้สัมพันธ์กับความเร็วรอบ
- 1.11 ไม่เลี้ยงคลัทช์ในขณะขับรถ
- 1.12 ออกรถโดยวิ่งไปช้าๆ แทนการอุ่นเครื่องอยู่กับที่
- 1.13 ไม่ควรเร่งเครื่องก่อนออกรถ อย่าออกตัวรถกระชาก
- 1.14 ปรับแต่งเครื่องยนต์ทุก 6 เดือน
- 1.15 ตรวจเช็คเครื่องยนต์ปีละ 2 ครั้ง

2. การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงโดยการบริหารการใช้รถยนต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

- 2.1 จัดระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการส่งเอกสารและหนังสือราชการให้เป็นเวลาที่ ชัดเจน และในช่วงเวลาที่เหมาะสม
- 2.2 เอกสารหรือหนังสือราชการที่มีจำนวนไม่มากและไม่เร่งด่วน (ไม่เกิน 10 แผ่น) ควรกำหนดให้ส่งทางโทรสาร หรือเอกสารที่มีจำนวนน้อยให้จัดส่งโดยการใช้รถจักรยานยนต์

ภาคผนวก

มาตรการประหยัดการใช้กระดาษ A4

สถาบันสุขภาพจิตและวัยรุ่นภาคใต้

ปัจจุบันสถานการณ์วิกฤติด้านพลังงานมีแนวโน้มทวีความรุนแรง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิต การขนส่ง และการดำเนินงานของภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือการใช้กระดาษ เนื่องจากการใช้ กระดาษที่ไม่เหมาะสมหรือเกินความจำเป็น เป็นปัจจัยหนึ่งส่งผลกระทบต่อความสิ้นเปลืองพลังงาน เพิ่มภาระ ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ ด้านพลังงานในปัจจุบัน อีกทั้งเป็นการลดการใช้พลังงานโดยรวม ควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน และสนับสนุนการ พัฒนาอย่างยั่งยืน จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการประหยัดการใช้กระดาษ A4 และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก

- ๑.๑ ให้ทุกกลุ่มงานยึดหลัก “ใช้เท่าที่จำเป็น” และหลีกเลี่ยงการพิมพ์เอกสารที่ไม่จำเป็น
- ๑.๒ ส่งเสริมพฤติกรรม “คิดก่อนพิมพ์”
- ๑.๓ ส่งเสริมการใช้เอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ
- ๑.๔ ส่งเสริมการอ่านเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒ มาตรการด้านการพิมพ์

- ๒.๑ กำหนดให้การพิมพ์เอกสารเป็นแบบสองหน้า (Duplex) ตามความเหมาะสม
- ๒.๒ ให้ใช้การพิมพ์ขาวดำเป็นหลัก ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็น
- ๒.๓ ให้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอย่างละเอียดก่อนสั่งพิมพ์ทุกครั้ง
- ๒.๔ ให้กำหนดรูปแบบเอกสารให้กระชับ ลดจำนวนหน้ากระดาษ

ข้อ ๓ มาตรการด้านการบริหารจัดการเอกสาร

- ๓.๑ ให้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signature) แทนการลงนามในเอกสาร กระดาษตามความเหมาะสม
- ๓.๒ ลดการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบกระดาษ และจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แทน
- ๓.๓ ให้เผยแพร่เอกสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

ข้อ ๔ มาตรการการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า

- ๔.๑ ให้ทุกกลุ่มงานนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่สำหรับหนังสือภายใน
- ๔.๒ จัดให้มีจุดรวบรวมกระดาษใช้แล้วประจำกลุ่มงาน เพื่อนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ
- ๔.๓ ให้ใช้กระดาษหน้าเดียวตามปกติสำหรับหนังสือภายนอก

ข้อ ๕ มาตรการควบคุมและกำกับดูแล

- ๕.๑ ลดโควตาการเบิกจ่ายกระดาษของแต่ละกลุ่มงาน
- ๕.๒ ให้ทุกกลุ่มงานรายงานกระดาษคงเหลือประจำรายเดือน
- ๕.๓ ให้กลุ่มงานพัสดุติดตามและรายงานผลการใช้กระดาษประจำเดือน

ทั้งนี้ ให้ทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ภาคผนวก

รายงานการเบิกจ่ายกระดาศ A4 ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยเบิก	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2			
	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	รวม	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	รวม
1.กลุ่มภารกิจอำนวยการ								
1.1 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป		10	6	16	5		5	10
1.2 กลุ่มงานการเงินและบัญชี		25	5	30		15		15
1.3 กลุ่มงานพัสดุ			10	10			10	10
1.4 กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ				0				0
	หน่วย (ริม)			56	หน่วย (ริม)			35
2.กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	รวม	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	รวม
2.1 กลุ่มงานการแพทย์		15		15				0
2.2 กลุ่มงานเภสัชกรรม		5		5				0
2.3 กลุ่มงานจิตวิทยา				0				0
2.4 กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ				0				0
2.5 กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู				0				0
2.6 กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์		4		4				0
2.7 กลุ่มงานเวชระเบียน		5		5				0
	หน่วย (ริม)			29	หน่วย (ริม)			0
3.กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	รวม	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	รวม
3.1 กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา				0				0
3.2 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพสถาบัน		6		6	6			6
3.3 กลุ่มงานจัดการความรู้และพัฒนาหลักสูตร				0				0
	หน่วย (ริม)			6	หน่วย (ริม)			6
4.กลุ่มภารกิจการพยาบาล	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	รวม	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	รวม
4.1 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		16	8	24	8	8	8	24
4.2 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน		6	4	10	4	3	3	10
	หน่วย (ริม)			34	หน่วย (ริม)			34
5.กลุ่มภารกิจสนับสนุนและพัฒนาเครือข่ายบริการ	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	รวม	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	รวม
5.1 กลุ่มงานพัฒนาเครือข่ายศักยภาพเครือข่ายบริการและนิเทศติดตามงานสุขภาพจิตในเขตสุขภาพ		15		15				0
5.2 กลุ่มงานวิกฤตสุขภาพจิต				0				0
	หน่วย (ริม)			15	หน่วย (ริม)			0

รวมการรับเข้า-เบิกจ่ายกระดาศ A4 ประจำปีงบประมาณ 2569	ยอดยกมาปี 68	รับเข้าปี 69	เบิกจ่ายปี 69	คงเหลือปี 69
	20	245	215	50

ภาคผนวก

มาตรการประหยัดพลังงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วันที่รวบรวม ข้อมูล 25 มีนาคม 2569

ผู้จัดทำ นายอรรถพล ศรีรักษา ตำแหน่งนายช่างโยธา

เครื่องปรับอากาศ :

- ล้างเครื่องปรับอากาศอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ปรับอุณหภูมิแอร์ที่ 25-26 องศาเซลเซียส
- ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนถึงเวลากลับบ้านประมาณ 20-30 นาที
- ปิดแอร์ในช่วงพักเที่ยงหรือช่วงที่ไม่มีคนอยู่ในห้อง
- ปิดม่านหรือมู่ลี่เพื่อป้องกันความร้อนจากภายนอก
- ล้างแผ่นกรองอากาศและคอยล์เย็นอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- ทำความสะอาดพัดลมพร้อมเปิดพัดลมช่วย

ระบบแสงสว่าง :

- ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งานหรือช่วงพักเที่ยง
- ใช้หลอด LED เพื่อประหยัดพลังงาน

เครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ :

- ตั้งค่านำจอให้ปิดอัตโนมัติ (Sleep Mode) เมื่อไม่ใช้งาน
- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ในช่วงพักเที่ยง
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เช่น เครื่องชงกาแฟ พัดลม เมื่อเลิกใช้งานหรือช่วงวันหยุด
- เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดไฟเบอร์ 5

การประหยัดน้ำ :

- ปิดก๊อกน้ำให้สนิทหลังใช้งาน
- ตรวจสอบจุดรั่วซึมของน้ำประปาภายในบ้าน

ลิฟต์ :

- ใช้บันไดแทนลิฟต์หากขึ้น-ลงเพียง 1-2 ชั้น

การปรับปรุงสำนักงาน : โดยเฉพาะทิศใต้เน้นการป้องกันความร้อนช่วงบ่ายที่รุนแรง

- ปลุกต้นไม้รอบบ้านเพื่อสร้างร่มเงาและลดความร้อนเข้าสู่ตัวสำนักงาน
- ใช้มู่ลี่/ม่านกันแดด/ฟิล์มกรองแสง กันความร้อน เพื่อลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศ

วิธีอื่นๆ:

- เสื้อผ้า: ใส่เสื้อผ้าเนื้อโปร่งสบายคลายร้อน เพื่อลดการใช้แอร์



ประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน



มาตรการด้านไฟฟ้าและสาธารณูปโภค



ปรับอุณหภูมิแอร์ที่ 26-27 องศาเซลเซียส

ล้างแอร์อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และ
ล้างแผ่นกรองอากาศทุกเดือน
เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด



ตั้งหน้าจอ Sleep Mode
เมื่อไม่ใช้งาน

ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง และถอดปลั๊ก
เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อไม่ใช้งาน



ใช้บันไดแทนลิฟต์เมื่อขึ้นลง 1-2 ชั้น

ช่วยประหยัดน้ำได้สามส่วนสี่ในสำนักงาน
สุขาชายมีน้ำดื่มกับขวดน้ำ

การบริหารจัดการทรัพยากรและเชื้อเพลิง



e-Office & Digital
Signature

ลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์
แทนการลงนามในเอกสารและลงนามอิเล็กทรอนิกส์



ลดการเดินทาง

จัดระบบการใช้รถยนต์ส่วนตัวในการส่งเอกสาร
และขึ้นรถไม่เกิน 90 กิโลเมตร/ชั่วโมง



พิมพ์ 2 หน้าและ ใช้
กระดาษหน้าเดียวซ้ำ

การลดกระดาษช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
เพื่อลดจำนวนของคาร์บอน

รายงานการเบิกจ่ายกระดาษ A4
(ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2569)

ปีงบประมาณ 2569	จำนวน (ใบ)
ยอดยกมาปี 2568	20
รับเข้าปี 2569	245
เบิกจ่ายปี 2569	215



คณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน สถาบันสุขภาพเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



หลักฐานประกอบ
การส่งเสริมด้านวินัย



5/02/2026

6/02/2026

๐๐๐๐

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

SICAM NEWS

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



วันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2569

นายแพทย์จุมภฏ พรหมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร 1 ชั้น 1 กรมสุขภาพจิต

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ โดยผู้แทนคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่ นางสาวอ่อนวิสัย อินชนะ นางสาวดลพร แยมเนตร และนางสาวภัทตรา ทองเทพ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในรูปแบบประชุมทางไกล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมสุขภาพจิต น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำทางพร้อมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากร



077 310 688



www.sicam.go.th



SICAM NEWS

โครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางการเงิน และวินัยสุจริต
เพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร



วันที่ 5 มิถุนายน 2569

แพทย์หญิงคณางค์ วาณิชย์เจริญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางการเงิน และวินัยสุจริตเพื่อส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร โดย นางสาวอ่อนวิสัย อินชนะ เป็นผู้กล่าวรายงาน และ นายธรรมบุญ คงรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และนางสุนันทา แสงสวี่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาคธนาคารออมสิน ภาค ๑๖ เป็นวิทยากร สถาบันฯ มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างความผูกพัน ความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุม 2/1 สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



หลักฐานประกอบ

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

No Gift Policy และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



MONDAY
08/12/2025

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

SICAM NEWS

พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
No Gife Policy และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 8 ธันวาคม 2568

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ได้มีการจัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต No Gife Policy และองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี นางสาวคัคณางค์ วาณิชย์เจริญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน



ภาพประกอบ



หลักฐานประกอบ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีเป็นแบบอย่างในวิชาชีพ



องค์กร ยกย่อง เชิดชู บุคลากร

บุคคลผู้ทรงคุณค่าประเภทข้าราชการ
ประจำปี พ.ศ.2568
นางสาวอุสา แจ่มกรณ์
นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการ



สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นมหาดไทย

ขอแสดงความยินดี

นางสาวอุสา แจ่มกรณ์

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลบุคลากรผู้ทรงคุณค่า
กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.2568
ประเภทข้าราชการ



บุคคลผู้ทรงคุณค่าประเภทพนักงานราชการ
ประจำปี พ.ศ.2568
นางสาวสุกลักษณ์ ตาลประสิทธิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นมหาดไทย

ขอแสดงความยินดี

นางสาวสุกลักษณ์ ตาลประสิทธิ์

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลบุคลากรผู้ทรงคุณค่า
กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. 2568
ประเภทบุคคลอื่นนอกเหนือจากข้าราชการ (ส่วนกลาง)





กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2569



นางศุภลักษณ์ เทือกสุบรรณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวสุปรีย์ ทองจิม
นักจิตวิทยาปฏิบัติการ



นางสาวพิชญา ศาสน์ส
นักสังคมสงเคราะห์

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

ช่องทางการเผยแพร่ทาง facebook สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



ช่องทางการเผยแพร่ทาง Line สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



หลักฐานประกอบ

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตวัยเรียน
สำหรับสามเณรที่บรรพชา ถวายเป็นพระราชกุศล
เนื่องในวันนวมินทรมหาราช
และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์



กรมสุขภาพจิต
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

SICAM NEWS

กรมสุขภาพจิต สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



วันที่ 22 ตุลาคม 2568

**กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตวัยเรียน สำหรับสามเณรที่บรรพชา
ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช**



วันที่ 22 ตุลาคม 2568 แพทย์หญิงศัคนางค์ วาณิชยเจริญ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการดำเนินงานกลุ่มวัยเรียน โดย นางสาวอุสา แจ่มกรณ์ นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการ นางสาวสำเภาทิพย์ ลิ้มสมุทรชัยกุล นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ นางสาวจันทร์จิรา เกื้อกาญจน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และนางสาวอัญชลีพร ศรีระชา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตวัยเรียน สำหรับสามเณรที่บรรพชาถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช จำนวน 40 รูป ณ วัดตรณาราม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



077 310 688



www.sicam.go.th



@sicam



ภาพประกอบ





สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้