



บันทึกข้อความ

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
เลขรับ: 4565
วันที่รับ: 10/7/2569
เวลารับ: 16:25

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๗๒

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๕๖๓๘

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์วิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต และแนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือ
จังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ
โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน นั้น

กรมสุขภาพจิต ขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
กรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๘
กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รายละเอียดตาม
ที่แนบ โดยหน่วยงานสามารถ Download เอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ
“ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรมสุขภาพจิต
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวงเงินที่กำหนดของแต่ละรอบการประเมิน ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐาน
เงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ โดยแยกการจัดสรรวงเงินเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม/กอง/ศูนย์
สุขภาพจิต/โรงพยาบาลและสถาบัน
- กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ
- กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหาร (กลุ่มเลขา)
- กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน

๒. การบริหารวงเงินอัตรากำลังและรองอัตรากำลังกรมสุขภาพจิต เป็นผู้บริหารครอบงวนเงินของ
ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับ หรืออาจจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความชอบเพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการ /ทำหน้าที่พิจารณาบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยมอบหมายให้
ข้าราชการในสังกัดทำหน้าที่เป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม/กอง/ศูนย์สุขภาพจิต/โรงพยาบาลและสถาบัน
เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกลุ่ม ๕ ของหน่วยงานนั้นๆ ในอัตราร้อยละ ๒.๕๐
ของเงินเดือนข้าราชการที่มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิต กรมสุขภาพจิตจะเป็นผู้บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ
๒.๕๐ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต

โดยมีการกำหนด...

โดยมีการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิต ดังนี้

- ระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ %)
- ระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔ %)
- ระดับดี (๗๕ - ๘๔ %)
- ระดับพอใช้ (๖๐ - ๗๔ %)
- ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ การบริหารวงเงินที่กัน วงเงินในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ รวมกับวงเงินที่เหลือจากการบริหารวงเงินของข้าราชการแต่ละกลุ่ม (ถ้ามี) พิจารณาจัดสรร ดังนี้

๑. แพทย์ที่ไปช่วยตรวจ ณ หน่วยบริการที่จิตแพทย์ขาดแคลน
๒. ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านวิกฤติสุขภาพจิตในสถานการณ์ต่างๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต
๓. อื่นๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต
๓. การจัดสรรโควตาดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการที่มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ กรณีมีเศษทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ คน
๔. การจัดระดับผลประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลของหน่วยงานให้อย่างน้อย ๒ ระดับ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง)
๕. การจัดสรรโควตาถูกจ้างประจำโดยให้ได้รับการเลื่อน ๒ ขั้นทั้งปี ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๔.๕๐ ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมดในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๙๙.๐๐ จากวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ (หลังหักเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ แล้ว)
๖. พนักงานราชการ กรมสุขภาพจิตจะดำเนินการคำนวณวงเงินและโควตาภายในกรอบวงเงินงบประมาณในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวนร้อยละ ๓.๕ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และจัดสรรโควตาดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ กรณีมีเศษทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ คน โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากนับเวลาราชการจนถึงวันที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๑ กันยายน ๒๕๖๙) แล้วไม่ครบ ๘ เดือน ให้สามารถนับเวลาปฏิบัติราชการไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ พร้อมประกาศให้ทุกคนในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

- ๒) ☐ ทราบ ☒ เห็นชอบ/ดำเนินการ
☐ มอบ ☐ แจ้งเวียน
☐ อื่นๆ

ศัดนางค์ ๐๙๕๐/๑๐๙๕
(นางสาวคัคณางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
- ☐ เพื่อโปรดทราบ
 - ☐ เพื่อพิจารณาและสั่งการ
 - ☒ เห็นควรมอบ...งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการ

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ณัฏฐ์วิมล จินณะ
(นางสาวอ่อนวิมล อินชนะ)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ
13/7/2569