



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ทราบ

(นางสาวภัทรพร ปานดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

รายงานผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิตได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือการประเมิน ประกอบไปด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

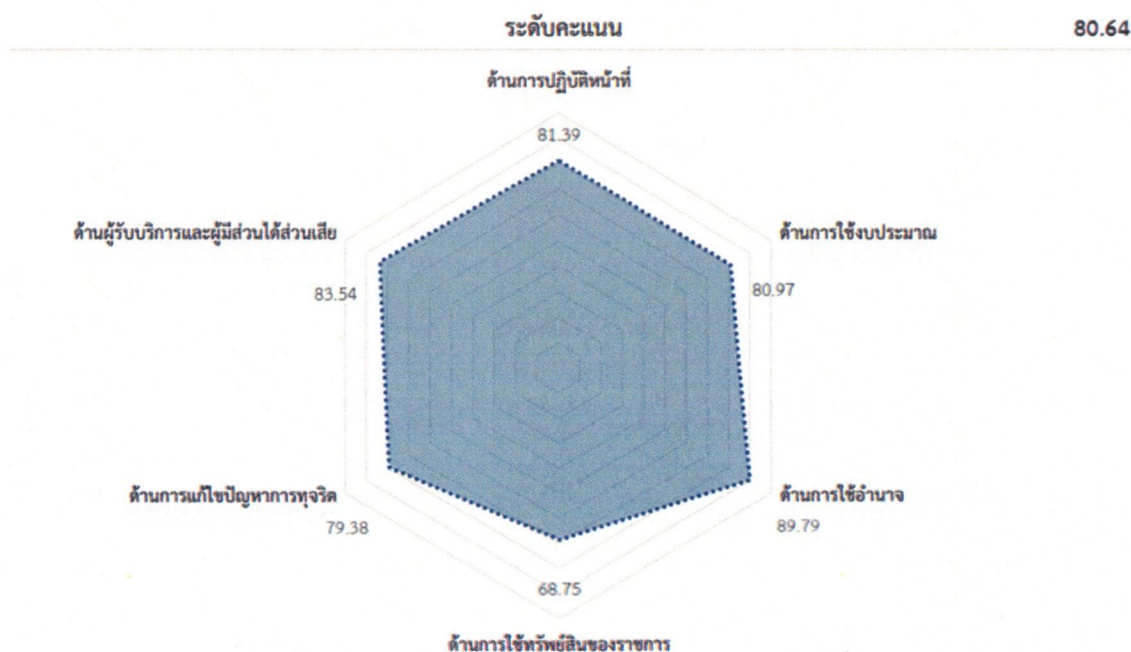
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีผลคะแนนแบบสำรวจคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ผู้เข้าทำแบบประเมินทั้งหมด 48 คน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน



โดยคะแนนที่ได้ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ แยกเป็นแต่ละด้าน ดังนี้

อันดับ	ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน
1.	ด้านการใช้อำนาจ	89.79
2.	ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	83.54
3.	ด้านการปฏิบัติหน้าที่	81.39
4.	ด้านการใช้งบประมาณ	80.97
5.	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.38
6.	ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.75

*เรียงลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของ แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนน ในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

1.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีผลคะแนนเฉลี่ย 83.54 คะแนน

ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							83.54
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี			มี			คะแนน (%)
14.การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับแบบ เพื่อแลกเปลี่ยนการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	97.92			2.08			97.92
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน (%)
15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	6.25	2.08	8.33	29.17	31.25	22.92	69.17

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

1.ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

(ตัวชี้วัด : ท่านมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 69.17 คะแนน)

- ไม่เชื่อมั่น	มีผลคะแนนเท่ากับ	6.25	คะแนน
- เชื่อมั่นน้อยที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน
- เชื่อมั่นน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	8.33	คะแนน
- เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	29.17	คะแนน
- เชื่อมั่นมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	31.25	คะแนน
- เชื่อมั่นมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	22.92	คะแนน

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1.การสื่อสารความเข้าใจ ความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบงานต่างๆ ภายในหน่วยงานผ่านที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

2.การทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

2.ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเฉลี่ย 81.39 คะแนน

ด้านการปฏิบัติหน้าที่							81.39
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน (%)
1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	4.17	4.17	0.00	37.50	29.17	25.00	71.67
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
2. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	4.17	2.08	4.17	20.83	33.33	35.42	76.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี			มี			คะแนน (%)
3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับฟังข้อเสนอแนะหรือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	95.83			4.17			95.83

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

(ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 71.67 คะแนน)

- ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	0.00	คะแนน
- เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	37.50	คะแนน
- เป็นไปตามที่กำหนดมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	29.17	คะแนน
- เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	25.00	คะแนน

2. เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน

(ตัวชี้วัด : ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 76.67 คะแนน)

- เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน
- มีสัดส่วนน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	20.83	คะแนน
- มีสัดส่วนมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	33.33	คะแนน
- มีสัดส่วนมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	35.42	คะแนน

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และส่งเสริมให้มีวินัย ผ่านการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

2. การส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักถึงการยึดหลักและยึดมั่นการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

3.ด้านการใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเฉลี่ย 80.97 คะแนน

ด้านการใช้งบประมาณ							80.97
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์น้อย ที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์มาก ที่สุด	คะแนน (%)
4. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	2.08	0.00	29.17	22.92	45.83	82.08

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คน ใดที่มีการเบิกจ่าย เป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วน มากที่สุด	คะแนน (%)
5. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	60.42	12.50	2.08	6.25	10.42	8.33	76.25

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน (%)
6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัด จ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดคนหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	62.50	14.58	14.58	2.08	4.17	2.08	84.58

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

1.การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 82.08 คะแนน)

- เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด มีผลคะแนนเท่ากับ 2.08 คะแนน
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก มีผลคะแนนเท่ากับ 29.17 คะแนน
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก มีผลคะแนนเท่ากับ 22.92 คะแนน
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด มีผลคะแนนเท่ากับ 45.83 คะแนน

2.เจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

(ตัวชี้วัด : ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 76.25 คะแนน)

- ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ มีผลคะแนนเท่ากับ 60.42 คะแนน
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด มีผลคะแนนเท่ากับ 12.50 คะแนน
- มีสัดส่วนน้อย มีผลคะแนนเท่ากับ 2.08 คะแนน
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก มีผลคะแนนเท่ากับ 6.25 คะแนน
- มีสัดส่วนมาก มีผลคะแนนเท่ากับ 10.42 คะแนน
- มีสัดส่วนมากที่สุด มีผลคะแนนเท่ากับ 8.33 คะแนน
-

3.มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 84.58 คะแนน)

- ไม่มี	มีผลคะแนนเท่ากับ	62.50	คะแนน
- มีน้อยที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	14.58	คะแนน
- มีน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	14.58	คะแนน
- มีค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน
- มีมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- มีมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

- 1.สื่อสารการรับรู้เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
- 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
- 3.มีช่องทางเสนอแนะความคิดเห็น/ร้องเรียนในรูปแบบที่เข้าใจง่าย สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย

4.ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเฉลี่ย 79.38 คะแนน

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต							79.38
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน (%)
12. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	2.08	0.00	4.17	16.67	27.08	50.00	83.33
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน (%)
13. ท่านคิดว่าท่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	4.17	0.00	6.25	22.92	37.50	29.17	75.42

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

1.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(ตัวชี้วัด : ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 83.33 คะแนน)

- ไม่ให้ความสำคัญ	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน
- ให้ความสำคัญน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	16.67	คะแนน
- ให้ความสำคัญมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	27.08	คะแนน
- ให้ความสำคัญมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	50.00	คะแนน

2.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

(ตัวชี้วัด : ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 75.42 คะแนน)

- ไม่สามารถป้องกันได้	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- สามารถป้องกันได้น้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	6.25	คะแนน
- สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	22.92	คะแนน
- สามารถป้องกันได้มาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	37.50	คะแนน
- สามารถป้องกันได้มากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	29.17	คะแนน

จากผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

- 1.ผู้บริหารสูงสุดและบุคลากรในหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน
- 2.สื่อสารสร้างการรับรู้ทบทวนนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรทราบ
- 3.มีการสื่อสารและการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

5.ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเฉลี่ย 68.75 คะแนน

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ							68.75
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
9. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	33.33	6.25	4.17	14.58	18.75	22.92	49.58
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน (%)
10. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	70.83	22.92	4.17	0.00	2.08	0.00	92.08
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน (%)
11. หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	12.50	2.08	27.08	4.17	16.67	37.50	64.58

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

1.มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง

(ตัวชี้วัด : ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 49.58 คะแนน)

- ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	มีผลคะแนนเท่ากับ	33.33	คะแนน
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	6.25	คะแนน
- มีสัดส่วนน้อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	14.58	คะแนน
- มีสัดส่วนมาก	มีผลคะแนนเท่ากับ	18.75	คะแนน
- มีสัดส่วนมากที่สุด	มีผลคะแนนเท่ากับ	22.92	คะแนน

2.การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ

(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 64.58 คะแนน)

- ไม่เคย	มีผลคะแนนเท่ากับ	12.50	คะแนน
- แทบจะไม่เคย	มีผลคะแนนเท่ากับ	2.08	คะแนน
- นาน ๆ ครั้ง	มีผลคะแนนเท่ากับ	27.08	คะแนน
- ค่อนข้างบ่อย	มีผลคะแนนเท่ากับ	4.17	คะแนน
- บ่อยครั้ง	มีผลคะแนนเท่ากับ	16.67	คะแนน
- เป็นประจำ	มีผลคะแนนเท่ากับ	37.50	คะแนน

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินและมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

2.สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง การขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนตามระเบียบพัสดุ และสวัสดิการอื่นๆ ผ่านที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน รวมทั้งการประชุมชี้แจงโดยหัวหน้ากลุ่มงาน และการสื่อสารทางไลน์