



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กลุ่มงานพัสดุ โทร. ๐๗๗๓๑.๐๖๑๔

ที่.สธ.๐๘๔๔.๒๔/ ๓๙๖

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บริหารหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และในแบบการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานพัสดุ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอรายงานสรุปผลตามแผนการป้องกันฯ ปี ๒๕๖๗ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาริณี ชุมนต์)

นักวิชาการพัสดุ

เห็นชอบ

(นายณพพร ตันตรังสี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....298 ถนนธวัชดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมไพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิณี ชุมนต์.....หมายเลขโทรศัพท์ 086-7542948.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๓๑,๐๖๘.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๑,๐๖๘.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ไม่มี

ทราบ



(นายแพทย์ ดันตังศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

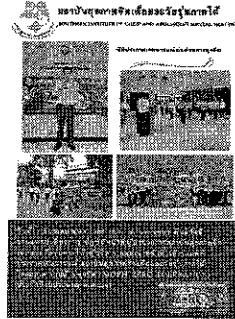
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วันที่ ๑๕ กค ๖๗

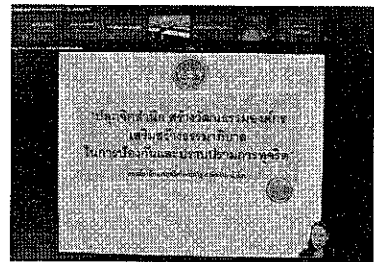
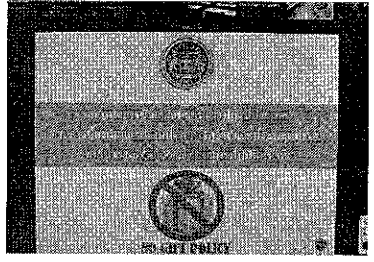


รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ไม่มีข้าราชการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ เนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติ มิชอบ สถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรม สถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	• การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับการ ฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	• มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต “สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗  • มีการจัดทำประกาศเรื่อง มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ • มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ฯ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ 		กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	• การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับรู้ ที่เกี่ยวข้อง	• มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ • มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลดการใช้ พลังงาน และมาตรการประหยัดพลังงานและ ประหยัดน้ำ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ • มีการจัดทำแนวปฏิบัติในการแต่งกายของ บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการ ตามมติที่ประชุม คณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ • มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมการ พัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๓๐- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ • มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรม สุขภาพจิต	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	• บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เข้ารับ คัดเลือกโครงการคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	• บุคลากรสถาบันฯ ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ ราย และได้รับ คัดเลือกเป็นคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ จำนวน ๑ ราย	๑๒,๓๗๗.-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	• ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ คัดเลือกให้เป็นคนดี คนเก่ง คน กล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	• บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จำนวน ๔ ราย	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	• บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นนภาคใต้เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	• บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนา ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๓๐- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗  	-	กลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ
			มีการจัดทำประกาศเรื่อง มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ
			มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฯ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ
			มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	• กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	• มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ
			• บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	กลุ่มงานพัสดุ
			• บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฯ	-	กลุ่มงานพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	• การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	• มีการประชุมติดตามการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	-	คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	• บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ	• บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ในวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ • บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ในวันที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๑๐,๘๔๒	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	• กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	• สถาบันฯ ดำเนินจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	• แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	• มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและจัดส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการจัดส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	● สถาบันฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อ จัดหาและการจัดส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	- โรงพยาบาล/ สถาบันใน สังกัดกรม สุขภาพจิต
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และ ระบบประเมินผลจริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance			

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฯ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฯ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีการจัดทำนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	คณะกรรมการ ข้อร้องเรียน
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยผู้บริหารลงนามเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	• มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	• บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์	๗,๘๔๙.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	• การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	• สถาบันฯ ดำเนินการสรรหา คัดเลือกพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ เป็นไปตามรูปแบบขั้นตอนตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล