



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





(นางสาวคัคณางค์ วาณิชยเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลายาวนานน้อยเพียงใด (86.10 คะแนน)	- ผู้อำนวยการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ในที่ประชุมบุคลากรประจำเดือน	- บุคลากรแสดงความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรคในที่ประชุม บุคลากรประจำเดือน	-ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็วขึ้น การเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	งานทรัพยากรบุคคล
ด้านการใช้งบประมาณ	หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด (89.83 คะแนน)	- หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการเบิกจ่าย และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งช่วยให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการใช้งบประมาณไม่ตรงวัตถุประสงค์ และได้เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในเสนอความคิดเห็นต่อการจัดสรรงบประมาณผ่านหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	-เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการเบิกจ่าย และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์สถาบันฯ	-การบริหารจัดการงบประมาณในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริต อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการกิจได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว	งานทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวหรือพวกพ้องมากเกินไป (95.93 คะแนน)	- สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้ส่งเสริมความโปร่งใสโดยจัดโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้อำนาจอย่างสุจริต	จัดโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้อำนาจอย่างสุจริต	- การบริหารงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส และลดความเสี่ยงต่อการใช้อำนาจโดยมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	งานทรัพยากรบุคคล
ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	หน่วยงานมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (67.12 คะแนน)	- สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้จัดทำระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจน กำหนดขั้นตอนการยืม-คืน การดูแลรักษา และการอนุญาตใช้ทรัพย์สินเป็นลายลักษณ์อักษร ช่วยลดความคลุมเครือและป้องกันการใช้ทรัพย์สินโดยมิชอบ - สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินและระบบบันทึกข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินแต่ละรายการอย่างชัดเจน ส่งผลให้สามารถตรวจสอบการครอบครองและการใช้งานได้ตลอดเวลา	-จัดทำระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจน กำหนดขั้นตอนการยืม-คืน การดูแลรักษา และการอนุญาตใช้ทรัพย์สินเป็นลายลักษณ์อักษร -จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินและระบบ -ตรวจสอบพัสดุประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหาร	-การบริหารจัดการทรัพย์สินของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริตหรือการใช้ทรัพย์สินไม่เหมาะสม อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	งานทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	ค ว า ม เชื่ อ มั่น ใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานมากน้อยเพียงใด (90.17 คะแนน)	- สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารอย่างชัดเจน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร และสร้างบรรทัดฐานองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาตรการดังกล่าวมีผลเชิงจิตวิทยาและวัฒนธรรมองค์กรอย่างสำคัญ - สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีช่องทางร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ	- ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารอย่างชัดเจน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	- มีระบบบริหารจัดการที่รัดกุม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว	งานทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ความพึงพอใจในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานไม่น้อยเพียงใด (86.44 คะแนน) ความเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจของกลุ่มผู้บริหารสูงสุดในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ตามความสามารถและผลงาน ไม่น้อยเพียงใด (86.44 คะแนน)	- สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการบริหารงานบุคคลอย่างชัดเจน เช่น การสรรหาและคัดเลือก การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง มาตรการดังกล่าวช่วยลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นธรรม และสร้างมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน - สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการพิจารณาเรื่องสำคัญด้านบุคคล เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปในรูปแบบองค์คณะ ลดความเสี่ยงของการลำเอียงหรือการเอื้อประโยชน์ส่วนตน และเพิ่มความรอบคอบในการพิจารณา	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประชุมคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วยให้กระบวนการดำเนินงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่บุคลากร อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว	งานทรัพยากรบุคคล