

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ๒๙๘ ถนนรราธิบตี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทศรา ทองเทพ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๗ - ๓๑๐๖๑๓

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๐ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม - บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- บุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
- บุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ

อนุมัติ



(นางสาวคัคนางค์ วาณิชย์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	●โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ●แผน ปฏิบัติ การ ป้อง กัน ปราบปรามการทุจริตประพฤ ติมิชอบ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่น ภาค ใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณ ธรรม หลั ก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ● ประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้าน การทุจริตด้าน No Gife Policy และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
						✓		

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขอกกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ - โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการโดยมีการบรรยายในหัวข้อการใช้เงินบำรุงของหน่วยบริการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)			✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมสุขภาพจิต และบุคคลต้นแบบนายวิชาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓	✓			งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบน ฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือน ของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ และมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่น	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	● ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบ ลายลักษณ์อักษร ● พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	● คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่นภาคใต้		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	การประชุมชี้แจงเครือข่าย ผู้รับผิดชอบตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
		การประชุมคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่นภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
		การประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ			✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
		การประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมี ทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหาร พัสดุอย่างมืออาชีพ		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● กำกับติดตามการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เสนอการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงทุจริต สำหรับ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา ของกระทรวงสาธารณสุข สุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา							

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดมาตรา ๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance							
	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไป ในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดย อาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	- กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) - กิจกรรมการศึกษาวิชาลัทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ของสถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นภาคใต้	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของสถาบันสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	-	งานทรัพยากร บุคคล