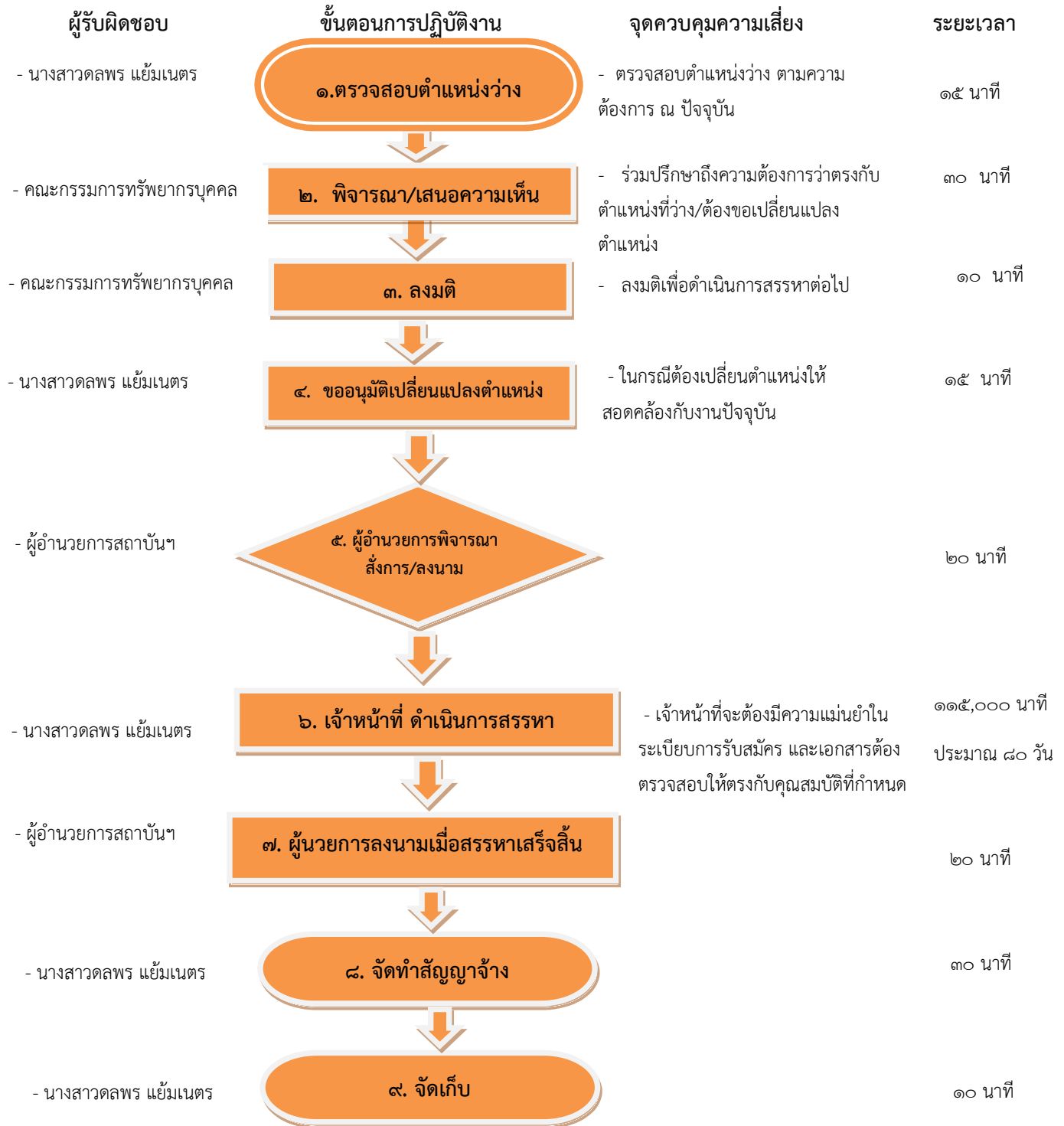


ชื่อ Flowchart การสรรหาบุคลากร(พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงฯ)
ของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วัตถุประสงค์ : เพื่อควบคุมกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ



รวมเวลา...๑๑๕,๑๕๐...นาที

วิธีปฏิบัติในการสรรหาบุคลากร(พนักงานราชการ)

ของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วัตถุประสงค์ : เพื่อควบคุมกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ
การสรรหาบุคลากรมีขั้นตอนการดำเนินงานทั้งสิ้น ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตามความต้องการ ณ ปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๒ พิจารณา/เสนอความเห็น – คณะกรรมการร่วมปรึกษาถึงความต้องการในปัจจุบันว่า

ตรงต้องการกับตำแหน่งที่ว่างหรือต้องขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเพื่อให้ตรงต่อความต้องการ

ขั้นตอนที่ ๓ ลงมติ อย่างชัดเจนเพื่อ ดำเนินการสรรหาต่อไป

ขั้นตอนที่ ๔ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในกรณีที่ต้องการตำแหน่งที่สอดคล้องกับงานปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๕ ผู้อำนวยการพิจารณา/ลงนาม เพื่อเป็นการอนุมัติการเปิดสรรหาตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๖ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหา รับสมัคร สอบคัดเลือก ตรวจสอบสุขภาพจิต ตรวจสอบสารเสพติด

สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๗ ผู้อำนวยการลงนามเมื่อการสรรหาเสร็จสิ้น

ขั้นตอนที่ ๘ จัดทำสัญญาจ้าง ปฐมนิเทศ

ขั้นตอนที่ ๙ จัดเก็บเอกสาร

วัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือ

๑. เครื่องคอมพิวเตอร์

๒. เครื่องปริ้นเตอร์