



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ๒๙๘ ถนนธราธิบดี อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอ่อนวิไล อินชนะ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้.....โทรศัพท์.....๐๘ ๗๐๐๑ ๐๑๒๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....incharaonwilai@gmail.com.....LINE ID :.....iampeung๒๕๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๒๗	-	-
๒. กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต	๑๘	-	-
๓. กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๒๑	-	-
รวมทั้งสิ้น	๖๖	-	-

(นางสาวภัทรพร ปานดี)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมจำนวน ๒๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๑๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม ๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๔,๙๒๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (๔) กิจกรรมแสดงความเคารพผู้ใหญ่	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) โครงการป้องกันระงับอัคคีภัยฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่นองค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสุข	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สมบัติ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๓) กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จังหวัดสุราษฎร์ธานี	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๒) คัดเลือกยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ (๓) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัด สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคใต้ร่วม เป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ความถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป งานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและ วัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๑๘ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป งานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒) ประชาสัมพันธ์ร่วมแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำเดือน ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ที่ได้รับการคัดเลือก เดือน ละ ๑ คน จากบุคลากรในสถาบันฯ ทั้งหมด จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ที่ได้รับการคัดเลือก มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดคุณค่าต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคลหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคอนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/พัฒนาในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ (๒) กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติกฎและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๒๔,๙๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ จำนวน ๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๑.....คน	๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๔๑.....คน	๑.....แห่ง๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๔๑.....คน	๑.....แห่ง๖๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต ตลอดจนนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ