



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
หน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภูมิภาคใต้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ้าเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	๑. สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประ โย ช น์ ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณ ธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	บุคลากรของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และเข้าพิธี มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐	มีผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนบุคลากรของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้	ร้อยละ ๑๔๒.๘๕
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินกิจกรรมตามแผน เช่น มีการส่ง บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น มีการจัดกิจกรรมร่วม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการจัดซื้อ					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการจัดซื้อ และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง มีการออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการจัดซื้อของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	แพทย์หญิงจิตติมา แก้วพนา ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการจัดซื้อ ณ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการจัดซื้อ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๗๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีผลคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๐	ร้อยละ ๑๒๘.๕๗
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารพัสดุ ดังนี้ ๑. ร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๓๐ พ.ย.-๑ ธ.ค. ๖๓ ๒. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานคลังของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๔	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต			ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และการให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง ที่ เป็ น ไป ตา มพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการซื้อขายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและเกณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนในทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อข้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทฯใน TOR ให้บริษัทฯ คำต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ทั่วโลกต่อราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา ยาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่มี การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ทุกโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์ในกายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียกรับหรือรับของขวัญและประโยชน์ในกาย/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	๑. มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ สถาบันสุขภาพเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการอบรมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อพัฒนาความรู้ รวมทั้งปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ผ่านระบบออนไลน์	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกัมการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตำแหน่งตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ มีการดำเนินการด้านการบริหารบุคคลของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เช่น มีการสรรหา คัดเลือกพนักงานราชการ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ ๓เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	๑. มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. มีการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐

- ข้อดี

ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

- ข้อเสีย

ไม่มี

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

ไม่มี

เห็นชอบ

อดิศักดิ์ แกล้วทนง

(นางสาวจิตติมา แกล้วทนง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ