

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๓,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๖๓,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๔๙ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวธนิ ชุมนต์
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖-๗๕๔๒๙๔๘

ทราบ



(นายณพพร ตันตริงสี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้

วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การสร้าง ความ ตระหนั ก และ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	- พัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนของกฎระเบียบ และมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่รับผิดชอบ	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	- หน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการการพัฒนาอย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบ	๕,๐๐๐.-		✓	✓	✓
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ส่งข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานมีการส่งข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีทุกคน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนาคตามหลักสูตรและเป็นข้าราชการที่ดี	๑๕,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม - หน่วยงานมีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	- หน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ คน - หน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีที่เป็นแบบอย่างใน	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น - บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีที่เป็นแบบอย่างใน	- -	✓ ✓	✓ ✓		

				แบบอย่างใน วิชาชีพ จำนวน ๑ คน - บุคลากรร่วมกัน โหวตเลือกบุคลากร ดีเด่นประจำเดือน จำนวน ๑ คน	วิชาชีพ - บุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	-	✓	✓	✓	✓
--	--	--	--	---	--	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การสร้าง ความ ตระหนัก และ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัยและคุณธรรมแก่ใน การปฏิบัติงาน	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/ โครงการ ร้อย ละ ๑๐๐	- บุคลากรมีวินัย และคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานได้อย่างมีอิสระ ปราศจากข้อจำกัดใดๆ จาก ผู้บริหาร	กลุ่มงาน พัสดุ	- บุคลากรเข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - มีการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี	- บุคลากรเข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - หน่วยงานผ่าน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	-	✓			
						-	✓	✓	✓	✓

				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕๖๖					
--	--	--	--	-----------------------	------	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	- สร้างความตระหนักในค่านิยม กรมสุขภาพจิตให้บุคลากรใน หน่วยงาน โดยเพิ่มในโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ตาม สมรรถนะ ทักษะและความรู้ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	งานบริหาร ทั่วไป	- ติดป้ายเพื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ตระหนักถึง ค่านิยมของกรม สุขภาพจิต ๑๐๐% - เพิ่มหัวข้อ เกี่ยวกับค่านิยม ในโครงการ/ กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการ พัฒนาบุคลากร อย่างน้อยจำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม	- บุคลากร สามารถนำ ค่านิยมมาเป็น พื้นฐานคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	- สนับสนุนให้บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาต่างๆภายในหน่วยงาน และ ภายนอกหน่วยงาน	งานบริหาร ทั่วไป	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสา ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงานร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาทั้งภายใน และ ภายนอก หน่วยงาน	๕,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓

	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรร่วมสมัครเป็นจิตอาสาและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	งานบริหารทั่วไป	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ คน/ครั้ง	- บุคลากรของหน่วยงานร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ร่วมกับจังหวัด	-	✓	✓	✓	✓
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	งานบริหารทั่วไป	- ส่งบุคลากรร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย จำนวน ๓ คน/ครั้ง	- บุคลากรร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้ เป็น องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลและ ส ถ า บั น / ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	งานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานมีการ แต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ และส่งเสริม คุณธรรม	- คณะทำงาน ดำเนินการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ คุณธรรม	-	√	√	√	√
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	- ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณโดยแจ้งเวียนใน หน่วยงานและประกาศบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และต่อต้านการทุจริต - ส่งเสริมการพัฒนาสติในองค์กร	คณะกรรมการ การสร้างสุข ด้วยสติใน องค์กรและ งานพัสดุ	- จัดทำนโยบาย - จัดทำประกาศ - ส่งเสริมการ ทำงานอย่างมี สติโดยการทำ สมาธิก่อนและ หลังเลิกงาน - ทำสมาธิก่อน การประชุมเพื่อ ก่อให้เกิดการ	- บุคลากรปฏิบัติ ตนตามนโยบาย - บุคลากรปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม และ ความโปร่งใส - บุคลากรใน หน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความสุข ส่งผล ให้ให้การทำงาน บรรลุตาม เป้าหมาย	-	√	√	√	√
							√	√	√	√
							√	√	√	√

				สนทนอย่างมีสติ						
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการตามแผน	งานพัสดุ	- หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- กำกับ ติดตาม และดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการและเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	- ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	งานบริหารทั่วไป และงานพัสดุ	- ผู้บริหารและบุคลากรร่วมเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ผู้บริหารและบุคลากรร่วมเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	-	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	- จัดกิจกรรม/โครงการร่วมกับเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและการส่งเสริมคุณธรรม	- หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการร่วมกับเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๓ คน/ครั้ง	- มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรและขับเคลื่อนไปสู่หน่วยงานคุณธรรม	๑๐,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม โรงพยาบาลและ ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	- ปรับปรุงช่องทางการเข้าถึง บริการข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	งาน เทคโนโลยี และ สารสนเทศ	- มีช่องทางการ รับฟังความ คิดเห็นและข้อ ร้องเรียนที่ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ ง่าย จำนวน ๖ ช่องทาง	- ผู้รับบริการ สามารถเข้าแสดง ความคิดเห็น ต่างๆของสถาบัน ฯได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	-	✓	✓	✓	✓
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	- ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม เพื่อกำหนด แนวทางในการดำเนินงานให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์	งานบริหาร ทั่วไป	- จัดประชุม คณะทำงาน เพื่อให้ความรู้ใน การดำเนินงานให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์	- คณะทำงาน สามารถเผยแพร่ และร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมได้	-	✓	✓	✓	✓
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	- มีการรวบรวมผลงานเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรมเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	งาน เทคโนโลยี และ สารสนเทศ	- หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ โครงการ หรือ จัดทำผลงาน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	- หน่วยงานมี ผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่เป็น ภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	๕,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนา ความเข้มแข็งของ ภาคี เครือข่าย ตลอดจนขยายความ ร่วมมือกับ ภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบจัดการหลักธรรมาภิ บาล	งานบริหาร ทั่วไป	- หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วม โครงการสร้าง ความเข้มแข็ง ของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	- บุคลากรผ่านการอบรม โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของ กลไกการ ป้องกันการ ทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรร มาภิบาล	๑๐,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของ เครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	- ประชาสัมพันธ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดี ที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพของ หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ร่วม แสดงความยินดี - ประชาสัมพันธ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของหน่วยงาน โดยการติดบอร์ด และให้บุคลากรร่วมแสดงความ ยินดี	งาน ทรัพยากร บุคคล	- หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้ารับ การคัดเลือก ข้าราชการพล เรือนดีเด่น จำนวน ๑ คน - หน่วยงานส่ง บุคลากรเข้ารับ การคัดเลือกคน ดีที่เป็น แบบอย่างใน วิชาชีพ จำนวน ๑ คน	- บุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการพล เรือนดีเด่น - บุคลากรได้รับ คัดเลือกเป็นคน ดีที่เป็น แบบอย่างใน วิชาชีพ	-		✓	✓	✓

				- บุคลากร ร่วมกันโหวต คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น ประจำเดือน จำนวน ๑ คน	- บุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น ประจำเดือนของ หน่วยงาน		√	√	√	√
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมเพื่อ สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้ไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่าง เป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำ Website การเผยแพร่เพื่อเพิ่ม การเข้าถึงและมีส่วนร่วม	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เข้าถึงข้อมูล ได้สะดวกและรวดเร็ว	งาน เทคโนโลยี และ สารสนเทศ	ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/ โครงการ/ข้อมูล ข่าวสารด้าน องค์กรคุณธรรม บนเว็บไซต์ หน่วยงานทุกครั้ง	สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร/ โครงการ/ กิจกรรมด้าน องค์กรคุณธรรม ได้สะดวกและ รวดเร็ว	๑๐,๐๐๐.-	√	√	√	√
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบ บุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- มีการบันทึกข้อมูล ทำเนียบ บุคลากร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน - นำข้อมูลข่าวสารด้านองค์กร คุณธรรมเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	งาน เทคโนโลยี และ สารสนเทศ	- มีการเผยแพร่ ทำเนียบบุคลากร วิสัยทัศน์ และ ค่านิยมของ องค์กรบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน - มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรมบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	- บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง วิสัยทัศน์ พันธ กิจ และค่านิยม ของหน่วยงาน - สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรมได้ สะดวกและ รวดเร็ว	-	√	√	√	√